УТВЕРЖДЕНО
Приказом от 20.05.2026
№ 34-п
Главный врач
ОГБУЗ Центр психотерапии
_____
М.В. Шерстеникин

ПОЛОЖЕНИЕ
о наставничестве в ОГБУЗ Центр психотерапии

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации наставничества в ОГБУЗ Центр психотерапии (далее - Учреждение).

1.2. Наставничество является формой профессиональной адаптации, практической подготовки и закрепления кадров в Учреждении.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере здравоохранения, трудовым законодательством Российской Федерации, а также с учетом приказов Министерства здравоохранения Российской Федерации № 167н от 05.03.2026 ; № 166н от 05.03.2026 и приказа Департамента здравоохранения Костромской области № 630 от 14.05.2026г.

1.4. Наставничество осуществляется в целях:

- обеспечения качественной подготовки специалистов;
- формирования профессиональных компетенций;
- закрепления кадров в Учреждении.

2. Область применения

2.1. Наставничество в Учреждении осуществляется по следующим специальностям:

- «Психотерапия»;
- «Медицинская психология».

2.2. Настоящее Положение распространяется на:

- работников Учреждения, назначаемых наставниками;
- обучающихся (студентов, ординаторов), заключивших с Учреждением договор о целевом обучении.

3. Условия организации наставничества

3.1. Наставничество в Учреждении осуществляется в отношении обучающихся (студентов, ординаторов), заключивших договор о целевом обучении с Учреждением, при наличии потребности в подготовке специалистов и необходимых организационных условий.

3.2. Наставничество в Учреждении допускается исключительно при наличии свободных штатных единиц (ставок), предусмотренных штатным расписанием, и направлено на подготовку специалистов с последующим возможным трудоустройством.

3.3. Наставничество осуществляется преимущественно в отношении обучающихся (студентов, ординаторов), заключивших с Учреждением договор о целевом обучении.

3.4. Привлечение к наставничеству обучающихся, не являющихся лицами, заключившими договор о целевом обучении с Учреждением, не допускается.

3.5. В исключительных случаях привлечение сторонних обучающихся допускается по решению главного врача Учреждения при наличии обоснованной потребности в специалисте соответствующего профиля и при наличии свободной штатной единицы.

3.6. Определение наставников осуществляется с их письменного согласия.

3.7. Наставничество в Учреждении с использованием дистанционных технологий не допускается.

4. Порядок назначения наставников

4.1. Наставники назначаются приказом главного врача из числа работников Учреждения, имеющих необходимую квалификацию, стаж работы и профессиональный опыт.

4.2. При назначении наставника учитываются:

- имеющие соответствующую специальность (направление подготовки);
- уровень квалификации;
- стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- деловые и профессиональные качества.

4.3. За одним наставником может быть закреплен один обучающийся с учетом возможности качественного выполнения наставнических функций.

5. Права и обязанности наставника

5.1. Наставник обязан:

- обеспечивать передачу профессиональных знаний и навыков;
- контролировать процесс освоения практических навыков;
- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Учреждения.

5.2. Наставник имеет право:

- вносить предложения по организации процесса наставничества;
- участвовать в оценке результатов подготовки обучающегося.

6. Права и обязанности обучающегося

6.1. Обучающийся обязан:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- выполнять задания наставника;
- соблюдать требования охраны труда и медицинской этики.

6.2. Обучающийся имеет право:

- получать практические навыки под руководством наставника;
- обращаться к наставнику за консультациями.

7. Оплата наставничества

7.1. Оплата наставничества осуществляется в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

7.2. Размер и порядок оплаты наставничества определяются локальными нормативными актами Учреждения, а также могут устанавливаться приказом главного врача.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вводится в действие приказом главного врача.

8.2. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на заместителя главного врача.

8.3. Наставничество прекращается по истечении установленного срока наставничества, а также в иных случаях, предусмотренных приказом о назначении наставника либо действующими нормативными правовыми актами.